

## 6章 子どものいる有配偶者といない有配偶者

### 1. はじめに

この調査では、25-45歳層の有配偶有業女性のうち、3分の1を無子サンプルとして割り当てている。この結果、有配偶有子有業で子どもを持たないサンプルが一定数出現しているため、このような世帯の分析を行う。国勢調査によれば、1980年には、親族世帯のうち61.3%に18歳未満の子どもがいた。しかしこの数字は90年には49.9%となり、2005年には36.1%へと下がっている。これは子どもが18歳以上になったが新しい家族を形成していなかったり、独立したりした親族世帯が増えたことが主因であろう。しかし同時に結婚から子どもを持つまでの期間の分散が広がり、全般にこの期間が長くなっていることも指摘されている。そこで子どもを持たない夫婦の分析も重要となる。

まず、2節で、子どものいる夫婦といない夫婦の年齢階級別の就業状況の全般的な状況を見る。3節では、子どものいる女性といない女性の望ましいライフコースと現実にたどりそうなライフコースを見る。4節は、現在年齢階級および子ども数別にみた追加的に子どもを持つ希望である。5節は結婚年齢とライフコース上の就業状況と有子女性と無子女性の比較である。6節は不妊の問題を扱う。7節は子どものいる有配偶者といない有配偶者の仕事、ワークライフバランス、夫婦関係、生活全般の満足度である。第8節はまとめと課題である。

### 2. 子どものいる夫婦といない夫婦の年齢階級別の就業状況と収入の状況

#### (1) 年齢別の状況

集まったデータは、25-30歳層は46%が無子、31-35歳層は32%が無子、36-40歳層は、29%が無子、41-45歳層は、45%が無子であった。25-30歳層は子どもを持つ前の段階の者もいると考えられる。一方、41-45歳層は子どもを持たないことになりそうだと思う夫婦が多く含まれる。

子どものいない有配偶者は、今後子どもを持つ予定の者と、もう持たないと予想している者が含まれるだろう。図表6-1では、図表のみやすさから、大きく25-33歳層、34歳-45歳層と2つの年齢階級に分けて、子どものいない女性と子どものいる女性の就業形態を比較する。特に34-45歳層を子どもを持たない可能性が高い女性として注目すると、初職の分布には子どものいる女性、いない女性とで大きい差はなく、両者ともに正社員比率が9割近い。しかし結婚を決めた頃の正社員比率は、比較的差があり、子どものいない女性の正社員比率は68%であり、子どものいる女性の77%よりも10%ポイント程度低い。子どものいない女性は、結婚を決める頃までに、正社員から派遣社員に移る者の割合がやや高くなっている。現在については、子どものいる女性の正社員比率は39%に下がる。逆に子どものいない女性は49%と正社員を継続する者の割合が高い。しかし過半数以上が正社員をにとどまっているわけではない。

図表 6-1 有配偶無子者の年齢階級別分布と就業形態

			正社員・ 正職員	パート・ アルバイト	派遣社 員	契約社 員・契 約職員	自営業 家族従 業	無業・ その他	不明	サン プル 合計	無子 者の 割合
学 校 卒 業	25-33歳	無子	72%	19%	3%	5%	0%	1%	0%	355	42%
		有子	74%	16%	3%	4%	1%	1%	1%	490	
	34-45歳	無子	<b>87%</b>	<b>7%</b>	<b>1%</b>	<b>4%</b>	<b>0%</b>	<b>1%</b>	<b>0%</b>	427	31%
		有子	89%	5%	1%	3%	0%	1%	0%	941	
結 婚 時	25-33歳	無子	61%	19%	11%	6%	1%	1%	1%	355	42%
		有子	64%	18%	7%	4%	2%	2%	2%	490	
	34-45歳	無子	<b>68%</b>	<b>10%</b>	<b>10%</b>	<b>5%</b>	<b>2%</b>	<b>2%</b>	<b>3%</b>	427	31%
		有子	77%	11%	4%	4%	2%	1%	1%	941	
現 在	25-33歳	無子	24%	49%	18%	3%	2%	1%	2%	355	42%
		有子	36%	46%	7%	3%	5%	2%	2%	490	
	34-45歳	無子	<b>49%</b>	<b>31%</b>	<b>9%</b>	<b>4%</b>	<b>4%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	427	31%
		有子	39%	43%	4%	4%	5%	2%	2%	941	

図表 6-2 から年収分布を見ると、30 歳代後半以降の子どものない女性の年収は、有子女性よりも統計的に有意に高い。一方、男性については、有子か無子かで統計的に有意な年収差があるわけではない。子どもを育てていることで、妻の収入水準は 30 歳代後半以後下がっている。なお図表 6-16 には、正社員、非正社員、および子どもがいない女性といる女性との就業形態別の平均賃金を示した。子どものない女性の非正社員割合が比較的高い一方で、同じ就業形態の中では、子どものない女性の方が平均賃金は高い。

図表 6-2 有配偶無子者および有子者の本人および夫の年収平均

		無子		有子		無子有子合計	
		本人収入	夫収入	本人収入	夫収入	本人収入	夫収入
25-30	平均	<b>214</b>	<b>447</b>	<b>194</b>	<b>440</b>	<b>204</b>	<b>443</b>
	標準偏差	151	188	138	187	144	187
	サンプル数	179	179	210	210	389	389
31-35	平均	<b>197</b>	<b>502</b>	<b>194</b>	<b>492</b>	<b>195</b>	<b>495</b>
	標準偏差	159	215	170	211	167	213
	サンプル数	274	274	583	583	857	857
36-40	平均	<b>298</b>	<b>560</b>	<b>241</b>	<b>544</b>	<b>258</b>	<b>549</b>
	標準偏差	199	257	191	236	195	242
	サンプル数	190	190	466	466	656	656
41-45	平均	<b>325</b>	<b>586</b>	<b>241</b>	<b>563</b>	<b>278</b>	<b>573</b>
	標準偏差	232	308	225	249	231	277
	サンプル数	139	139	172	172	311	311
合計	平均	<b>248</b>	<b>518</b>	<b>215</b>	<b>510</b>	<b>227</b>	<b>513</b>
	標準偏差	190	244	182	224	185	231
	サンプル数	782	782	1431	1431	2213	2213

### 3. 子どものいる女性、いない女性の望ましいライフコースと現実のライフコース

子どもを持たないことは、自分の理想として選びとったのだろうか。図表 6-3 は、5 歳階級別に、無子の女性と有子の女性とで、卒業時の希望、現在の働き方のパターン、自分が思う望ましい働き方のパターン、夫が思う妻の望ましい働き方のパターンを見たものである。出産が難しい年齢に入った 40 歳代の無子の女性と、有子の女性とに注目し、選好にかなり差があるのかどうかを検討する。

40歳代で無子の女性は、子どもを持たないで仕事を続けたいと学校卒業時に思っていた者の割合が13%であり、結婚せずずっと仕事を続けると回答した11%とを合わせると、24%と4人に1人が学校卒業時に子どもを持たない未来を考えていた。この割合は有子女性の11%と10人に1人よりも高い。もともと一定程度、将来の見通しのつけ方に差があったとみられる。

図表6-3 無子、有子者別の学卒時思っていたライフコース、現在および自分にとっての理想のライフコース、夫が思っている理想の女性のライフコース

	結婚せず、仕事をずっと続ける	結婚するが、子どもは持たず、仕事をずっと続ける	結婚し子どもを持つが、仕事もずっと続ける(育児休業取得を)	結婚時に退職し、子育て後に再び仕事を持つ	出産時に退職し、子育て後に再び仕事を持つ	結婚時に退職し、その後は仕事を持たない	出産時に退職し、その後は仕事を持たない	仕事を持たない	その他(具体的に)	計
卒業時の希望										
無子										
25-30	14%	8%	31%	13%	15%	11%	6%	1%	0%	100%
31-35	11%	9%	30%	19%	14%	10%	4%	1%	2%	100%
36-40	15%	9%	29%	14%	14%	9%	7%	2%	2%	100%
41-45	11%	13%	30%	14%	17%	9%	4%	0%	2%	100%
合計	12%	10%	30%	15%	15%	10%	5%	1%	2%	100%
有子										
25-30	10%	6%	37%	14%	18%	7%	5%	0%	2%	100%
31-35	9%	4%	41%	13%	16%	8%	6%	1%	1%	100%
36-40	11%	4%	41%	15%	14%	9%	5%	2%	2%	100%
41-45	8%	3%	36%	13%	17%	14%	8%	0%	1%	100%
合計	10%	4%	40%	14%	16%	9%	6%	1%	1%	100%
現実の働き方のパターン										
無子										
25-30	7%	22%	27%	15%	18%	3%	6%	1%	2%	100%
31-35	4%	36%	21%	16%	13%	6%	3%	0%	2%	100%
36-40	10%	60%	17%	6%	3%	3%	0%	0%	2%	100%
41-45	4%	72%	10%	6%	3%	1%	1%	0%	4%	100%
合計	6%	45%	20%	11%	10%	3%	2%	0%	2%	100%
有子										
25-30	1%	3%	45%	19%	27%	2%	3%	0%	0%	100%
31-35	3%	2%	41%	18%	30%	2%	2%	1%	1%	100%
36-40	3%	2%	47%	19%	23%	2%	2%	2%	0%	100%
41-45	3%	2%	44%	16%	29%	2%	2%	0%	2%	100%
合計	3%	2%	44%	18%	27%	2%	2%	1%	1%	100%
自分が思う望ましい働き方のパターン										
無子										
25-30	2%	3%	49%	10%	25%	3%	7%	2%	0%	100%
31-35	1%	7%	46%	15%	23%	4%	3%	0%	0%	100%
36-40	2%	7%	53%	12%	19%	3%	2%	0%	1%	100%
41-45	1%	10%	57%	7%	19%	1%	3%	1%	1%	100%
合計	2%	7%	50%	12%	22%	3%	3%	1%	1%	100%
有子										
25-30	0%	3%	56%	8%	25%	2%	4%	1%	0%	100%
31-35	1%	1%	54%	10%	25%	3%	5%	1%	0%	100%
36-40	2%	1%	56%	11%	22%	2%	4%	2%	0%	100%
41-45	1%	1%	53%	9%	24%	5%	3%	2%	1%	100%
合計	1%	1%	55%	10%	24%	3%	4%	1%	0%	100%
夫が思う望ましい働き方のパターン										
無子										
25-30	1%	3%	41%	11%	26%	8%	8%	1%	1%	100%
31-35	1%	7%	37%	14%	29%	3%	5%	1%	3%	100%
36-40	2%	15%	39%	10%	23%	5%	3%	2%	2%	100%
41-45	1%	15%	42%	9%	22%	4%	2%	1%	4%	100%
合計	1%	9%	40%	11%	25%	4%	5%	1%	2%	100%
有子										
25-30	1%	2%	45%	10%	26%	4%	10%	1%	1%	100%
31-35	1%	1%	45%	12%	26%	4%	7%	3%	2%	100%
36-40	2%	2%	47%	11%	23%	4%	5%	5%	2%	100%
41-45	1%	1%	42%	15%	28%	3%	6%	3%	1%	100%
合計	1%	1%	45%	11%	25%	4%	7%	3%	2%	100%

しかし現在子どもを持たないで働くことが望ましい女性のライフパターンだと思っている者は子どものいない40歳代の女性の11%にすぎない。これは子どものいる40歳代の女性の2%よりは高い割合であるが、大多数の40歳代の有配偶女性は、仕事だけでなく子どもを持つことが望ましい働き方のパターンだとしている。一方、夫は、子どものいない共働きが望ましいと思っているだろうとした者は、子どもがいない40歳代の妻は16%であり、子どもがいる40歳代の妻の

2%よりもかなり高い。

望ましいのは結婚し子どもを持つが仕事も続けることと回答している 40 歳代の女性は無子が 57%、有子が 53%である。その他の者は、出産後いったん離職してからの再就職や、結婚や出産後の無職を回答しているが、自分にとって望ましいと考える働き方のパターンについて、有子者と無子者に差は少ない。

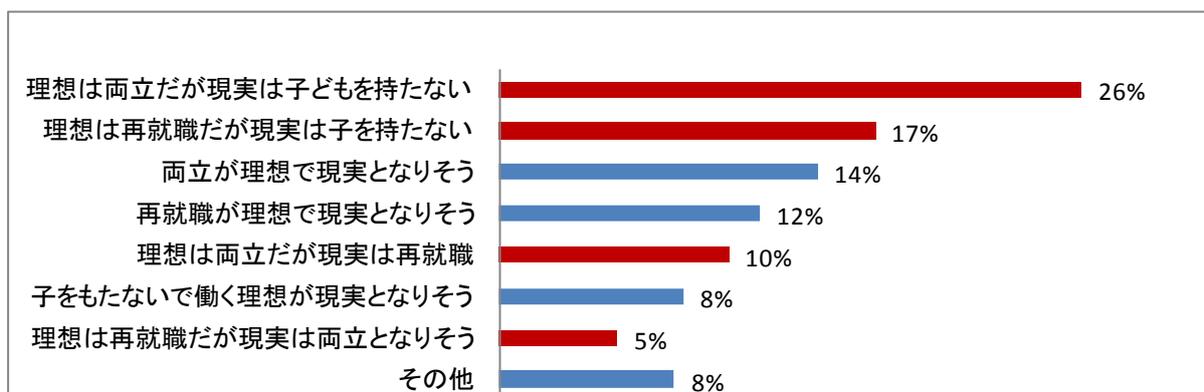
現実には、結婚するが子どもを持たず仕事を続けることになったと 40 歳代では 72%が回答している。この割合は、20 歳代後半の子どものない女性では、22%だが、年齢が上がるごとに増え、30 歳代前半では 36%、30 歳代後半では 60%となる。30 歳代後半になって子どもがいない有配偶女性は、その多くが子どもを持たないことになりそうだと思うようになることがうかがわれる。

再度集計をし、自分にとって望ましいパターンと現実になりそうなパターンが一致しない者を、子どもがいない者、子どもがいる者について、赤い横棒で示した。

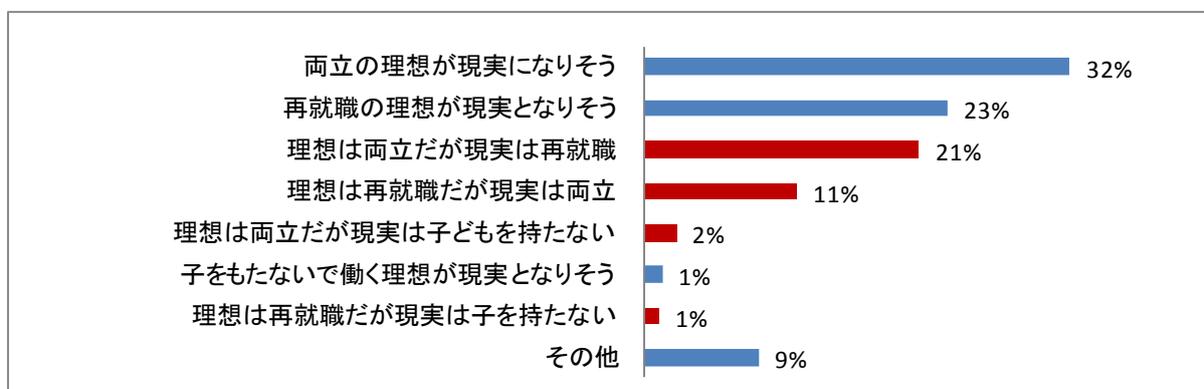
図表 6-4 は現在はまだ子どもがいる有業の有配偶女性は、理想は両立だが、現実には子どもを持たない者が 26%、理想は再就職だが子どもを持たない者が 17%である。全体では 58%が理想と現実が食い違っている。

図表 6-5 は現在子どもがいる有業の有配偶女性は理想と現実が一致している者が過半数であり、一致していない者は、理想は両立だが、現実には再就職になりそうな 21%、理想は再就職だが現実には両立になりそうな 11%などである。

図表 6-4 望ましい仕事のパターンと現実になりそうなパターン（現在子どもがいない者）



図表 6-5 望ましい仕事のパターンと現実になりそうなパターン（現在子どもがいる者）



#### 4. 追加的に子どもを持つ希望

この節では、追加的に子どもを持つ希望について見る。もう生むつもりはない、あと1人、あと2人、あと3人、あと4人などが選択肢である。

図表6-6のとおり、20歳代後半で子どものいない女性の6割が、2人の子どもをほしいとし、2人以上を希望する者が全体の8割を超える。一方、子どもを持つつもりがない者は10%にとどまる。しかし30歳代前半で子どもがいない女性になると、2人を希望する者は46%となり、2人以上は55%に下がる。子どもを持つつもりはないも22%に上昇する。30歳代後半で無子の女性になると、52%が子どもを生むつもりはないとし、40歳代になると、その数字は8割に上昇する。有子者を含めて、30歳代後半になると女性の出産意欲は大きく下落する。

図表6-6 希望する追加子ども数

	無子					
	もう生むつもりは	あと1人	あと2人	あと3人	あと4人	計
25-30	10%	17%	60%	12%	1%	179
31-35	22%	23%	46%	9%	0%	274
36-40	52%	27%	20%	1%	0%	190
41-45	77%	18%	5%	0%	0%	139
合計	285	170	277	47	3	782
	有子					
25-30	40%	47%	11%	1%	0%	210
31-35	60%	34%	5%	1%	0%	583
36-40	75%	23%	2%	0%	0%	466
41-45	92%	8%	0%	0%	0%	172
合計	942	420	62	6	1	1,431

図表6-7は子どもを希望する場合、いつ頃子どもを生みたいかについての回答である。30歳代後半で子がいない場合は、半数は子どもをこれから持ちたいとし、その74%はできるだけ早くとしている。また40歳代で子どもがいない場合、その23%が子どもを持ちたいとし、その81%はできるだけ早くと希望しているがまだかなえられていない。

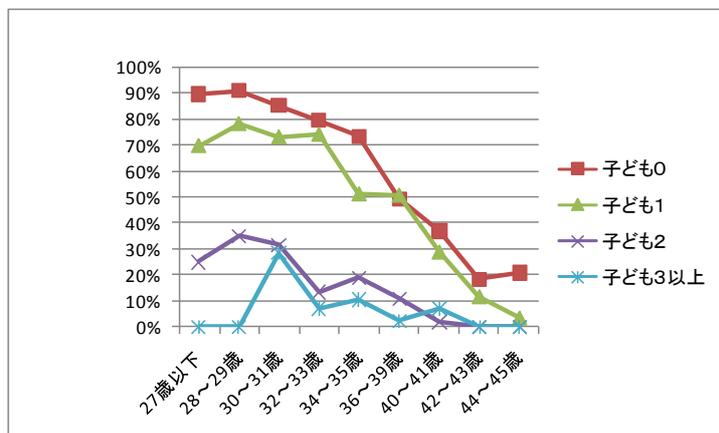
図表6-7 子どもを希望する者の妊娠の時期の希望

	無子					計	追加で子どもをほしい者の割合
	できるだけ早く	しばらく間をおいてから	特に考えていない	現在妊娠中			
25-30	48%	22%	20%	10%	161	90%	
31-35	61%	14%	16%	9%	213	78%	
36-40	74%	8%	9%	10%	91	48%	
41-45	81%	0%	16%	3%	32	23%	
合計	299	72	80	46	497	64%	
	有子						
25-30	34%	47%	6%	13%	126	60%	
31-35	43%	33%	16%	7%	233	40%	
36-40	61%	22%	11%	6%	116	25%	
41-45	93%	0%	0%	7%	14	8%	
合計	227	162	59	41	489	34%	

図表6-8は、今後子どもを持つ予定があるとした者の年齢階級別の割合である。既存子ども

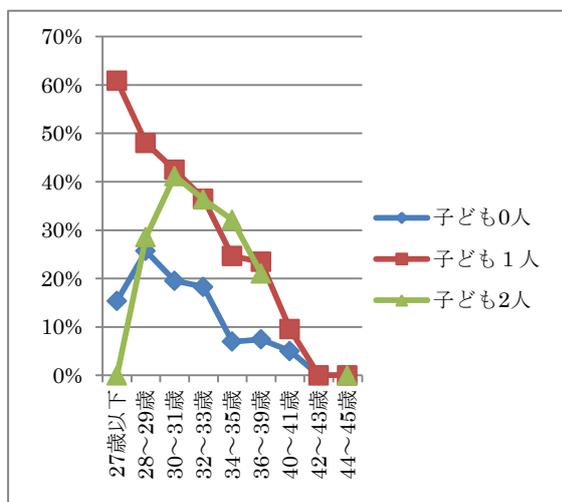
数が0、および1の場合、20歳代では子どもを持ちたいという意欲は高いものであるが、30歳代後半になると大きく下がり、42歳以上になると多くの女性が追加で子どもを予定しなくなる。すでに子どもが2人いる場合も、妻が31歳までをみると、3割がさらにもう一人を予定している。しかし年齢が30歳代後半になるにつれて追加出生意欲は大きく下落する。

図表6-8 現在年齢と追加出産子ども希望の有無

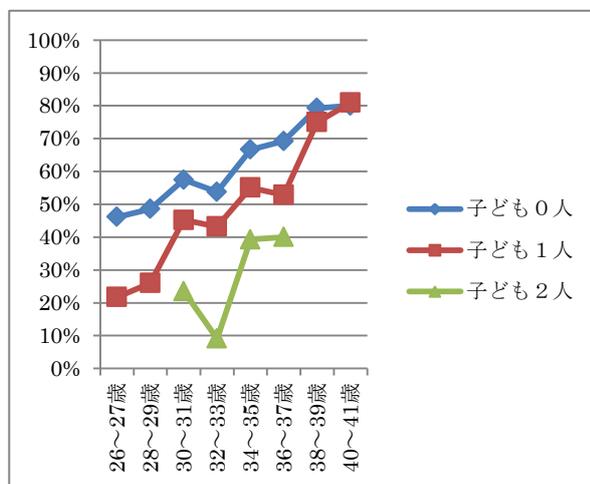


図表6-9と図表6-10は、子どもを予定しているとした者の中で、「しばらく間をおいてから」と回答した者と、「すぐに」と回答した者の既存の子ども数別にみた現在年齢階級別の割合である。27歳以下で子どもが1人いる女性については「しばらく間をおいてから」が6割と高いのは、第1子の子育てに忙しいからであろう。一方、子どものいない女性では、「しばらく間をおいてから」は仕28-29歳層がピークであるが、それでも3割弱程度であり、それほど高くない。加齢とともに、子どもをほしい者では、「すぐに」ほしいと回答する者が大きく増える。同じ年齢層では、子どもが1人もいない場合に、「すぐに」を希望する者の割合はより高い。

図表6-9 「しばらく間をおいてから」子どもを予定する者の割合



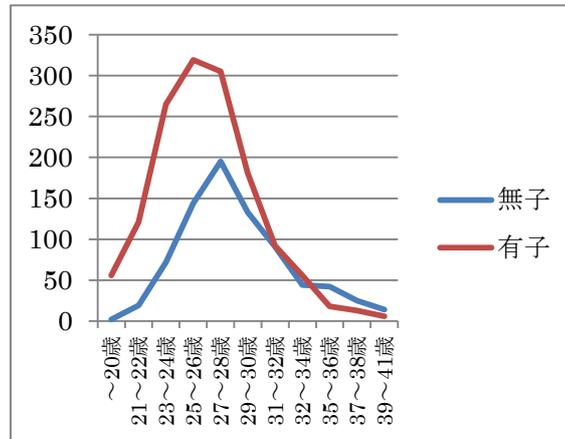
図表6-10 「できるだけ早く」子どもを予定する者の割合



## 5. 結婚年齢と就業状況および出産との関係

図表6-11は有子有配偶女性、無子有配偶女性の結婚年齢の分布をみたものである。無子女性の方が全般に結婚年齢はやや遅い。

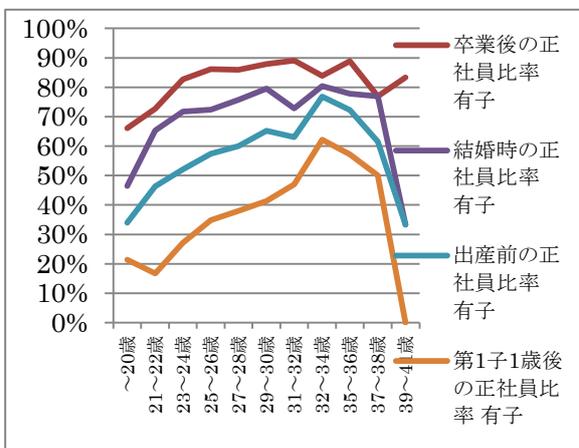
図表6-11 子どものいる女性と子どものいない女性の結婚年齢の分布



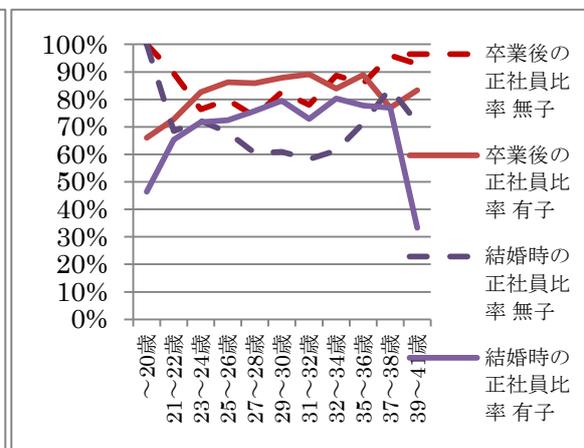
子どものいない女性は、仕事をしているうちに子どもを持つきっかけが持てなかったのだろうか。図表6-12は、子どもがいる有配偶女性の結婚年齢別に、学校卒業後の正社員比率、結婚時の正社員比率、出産前の正社員比率、第1子1歳時の正社員比率をみたものである。ランダムサンプリングではないが、結婚年齢27-28歳では出産後の正社員継続が4割ほどであり、結婚年齢が30歳代前半になると、結婚そのものは大きく減るが、出産後の正社員継続は6割ほどまで高まる。仕事が好きである者の結婚が遅いのかもかもしれないし、あるいは、一定程度仕事を続けることで、出産後も企業に残ることが容易な立場を作れるのかもかもしれない。卒業時および結婚時の正社員比率は、結婚年齢によってさほど大きい差はないが、出産前の正社員比率は、結婚年齢が上がるほど上昇し、出産後の正社員比率も結婚年齢が上がるほど、34歳まで上昇し、その後結婚年齢が38歳まで高い水準を保つ。

一方、子どものいる女性と子どものいない女性とで、卒業後、および結婚時の正社員比率を比較したものが図表6-13である。結婚年齢が27歳から34歳までは、卒業後の正社員比率がわずかに低く、また結婚時の正社員比率は20%ポイント程度も低いものとなっている。

図表6-12 有子女性の結婚年齢別のライフコース上の正社員比率



図表6-13 有子女性と無子女性の学卒時、結婚時の正社員比率の比較

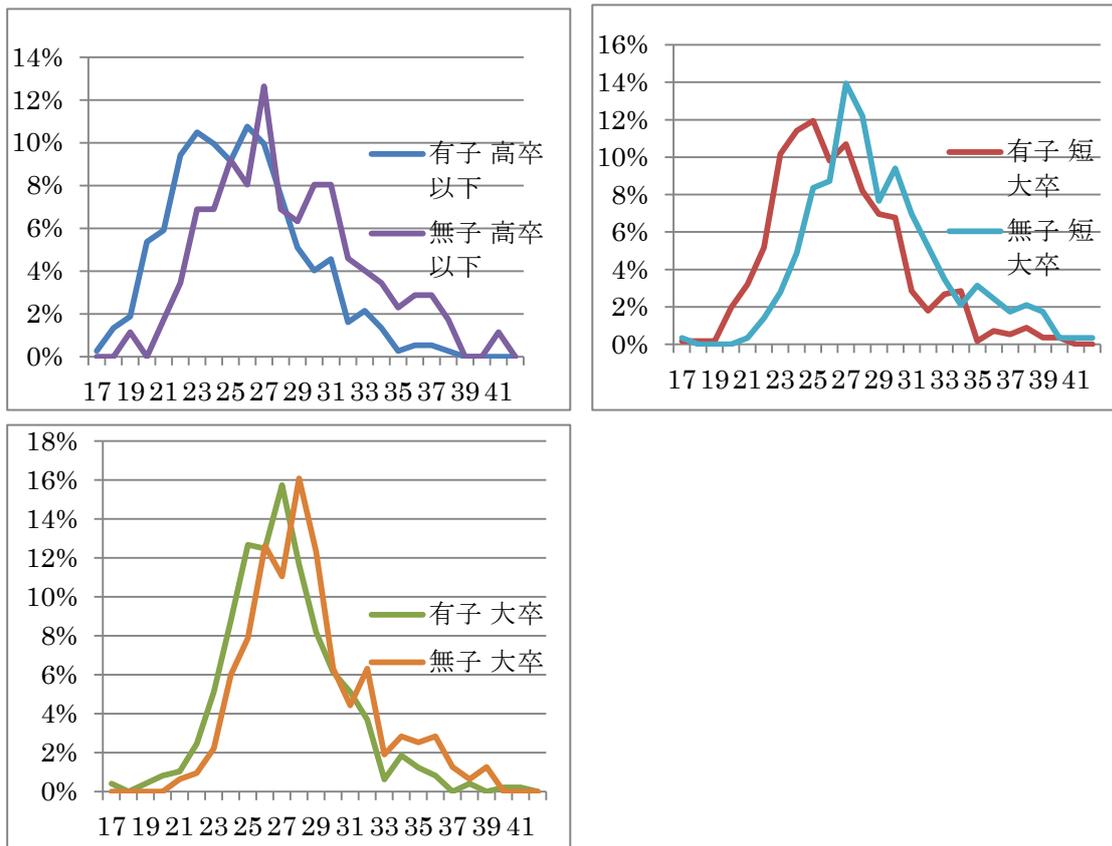


ここで、子どもを持たない女性の方が、むしろ就業意欲が低いのだろうか？これについては、すぐさまにこの解釈はつけられない。というのは、このサンプルは、子どもが12歳以下で有業の女性と、子どもがいない有業の女性との比較であり、子どもが12歳以下で無業の女性（かなりの割合の女性がいるが）が抜けているからである。

図表6-14は結婚年齢を学歴別および有子無子別に、全体が100%となるように表示した。

大卒者は、有子者と無子者の結婚年齢の差が小さい。大卒者については、結婚年齢が24歳から31歳前後のかなり狭い範囲に集中している。

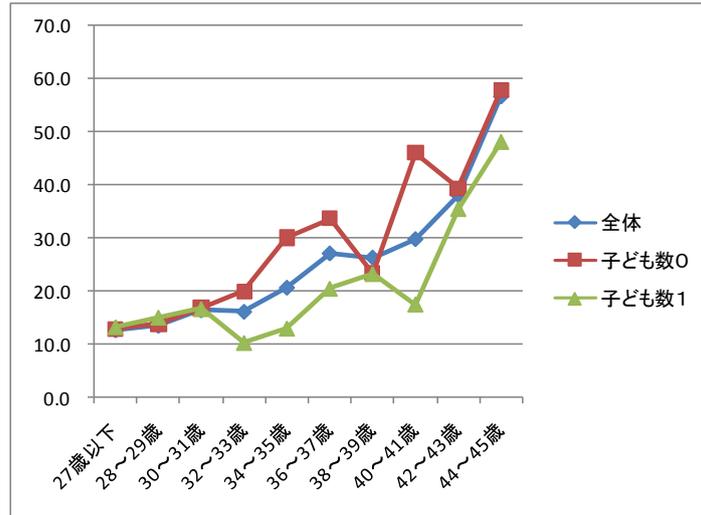
図表6-14 結婚年齢の学歴別分布



## 6. 不妊の問題

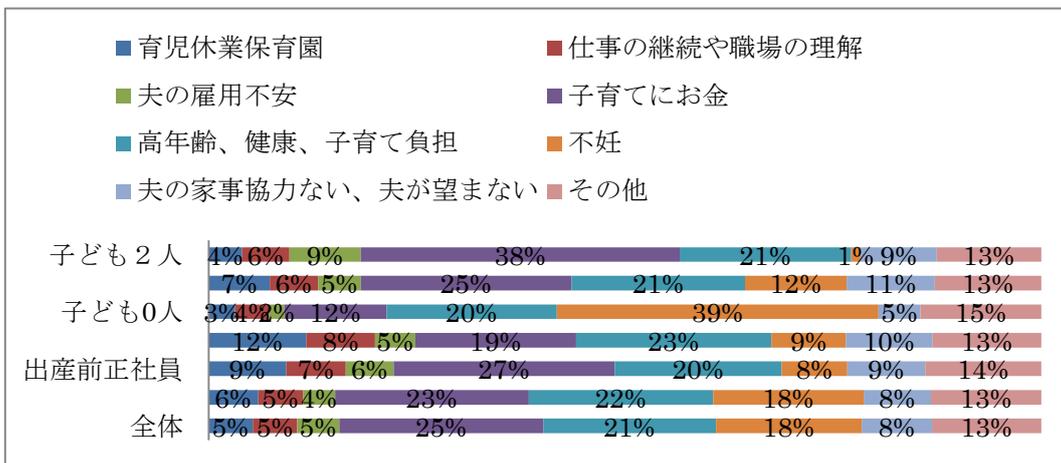
図表6-15は子どもをすぐにほしいと希望してから、子どもができないでいる期間である。28～29歳層から38～39歳層までは、1セル20名以上いるので、一定数以上はいる。子どもがいない女性は、すでに子どもが1人いる女性と比べると、32歳から37歳でみると受胎を待つ期間が平均で10か月程度長い。30歳以上で第1子を持つ女性の中には、妊娠しにくい者がいるものと推察される。

図表 6-15 「すぐに」子を希望ほしいと希望してから子どもができない期間



持つつもりの子どもの数が理想とする子ども数より少ない理由への回答者は全体の1割程度にすぎないが、図表6-16のとおり、子ども数0の女性が1人目をもてない最大の理由は4割が不妊を挙げている。子どもが2人いる者が3人目を持たない最大の理由は、4割が子育てにかかるお金の負担を挙げている。どの属性の者にも2割程度いるのが、高年齢や健康問題、子育て負担などを最大の理由とする者である。また職場要因や育児休業保育園などの問題が最大の問題と回答している者は多くはないが、第1子を生み正社員を継続した者で2割程度おり、正社員を継続して育児休業をとりながら、第2子まで持つことはやや難しい面があるとうかがわれる。

図表 6-16 持つつもりの子どもの数が理想とする子ども数より少ない最大の理由



## 7. 子どものいない有配偶女性と子どものいる有業女性の生活満足度

### 7. 1 生活満足度

子どものいない女性と子どものいる女性とで、仕事の満足度と家庭のバランス満足度、夫婦関係満足度、生活全般の満足度を比較する。子どものいない有配偶女性、子どもがいない35歳以上の（将来的にも子どもを持たない可能性が高い有配偶女性）、第1子が3歳以下の有配偶女性、第1子が10歳以上の有配偶女性について、正社員の仕事を持っている者、正社員でない仕事を持っ

ている者で比較した。

図表6-17は「仕事の満足度」である。不思議なことに、子どものいない正社員の女性の方が満足度が低い。子どものいない女性の方が仕事に対する期待が高いのかもしれないし、男女格差をより感じるのかもしれない。また子どものいる正社員は、仕事を継続できたという周囲の配慮への感謝の気持ちから、満足度が高いのかもしれない。一方、非正社員は賃金水準は低いのだが、満足度は高い。

仕事の満足度別に女性本人の年収平均を出したところ、興味深い結果を得られた。正社員の場合、「仕事が満足」である者は平均的に賃金が高い者であった。ただし子どものいる女性は、子どものいない女性よりも低い平均賃金水準でも「満足」と回答している。このため子どものいる女性の方が低い賃金水準でもって仕事に満足しているように見受けられる。

一方、非正社員については、正社員と異なり、平均賃金と満足の関係はU字型である。満足が高いほど賃金が高いという関係が、「どちらともいえない」から「満足」までは見られる。しかし一方で、「不満な者」も「どちらともいえない」よりも平均賃金は再び高いのである。非正社員の中で賃金に満足な者は、非正社員の中で比較的賃金が高く、非正社員の中で認められているから満足なのではないだろうか。一方、非正社員の中で不満な者は、おそらく比較的責任のある仕事をするからこそ賃金が高いのだろうが、その自身の賃金を正社員と比較しているので不満なのではないだろうか。だから非正社員の中では賃金が高い方であっても不満である。子どものいない非正社員の女性については、賃金が高いほど不満という関係がより顕著に見られた。

図表6-17 子どものいる有配偶女性、子どものいない有配偶女性の仕事の満足度

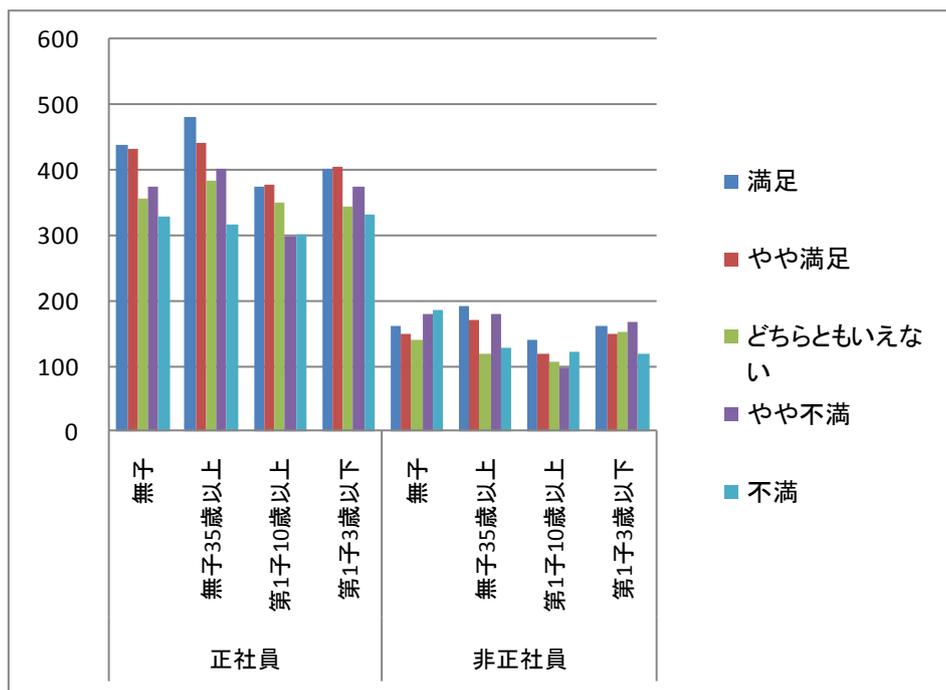
	正社員				非正社員			
	無子	無子35歳以上	第1子10歳以上	第1子3歳以下	無子	無子35歳以上	第1子10歳以上	第1子3歳以下
満足	10%	8%	18%	14%	19%	22%	19%	19%
やや満足	41%	37%	40%	45%	36%	37%	35%	35%
どちらともいえない	23%	27%	17%	18%	19%	15%	18%	18%
やや不満	17%	18%	19%	17%	19%	19%	18%	17%
不満	8%	10%	5%	6%	8%	7%	11%	11%
サンプル数計	296	196	93	231	486	174	215	187

図表6-18 子どものいる有配偶女性、子どものいない有配偶女性の仕事の満足度別の本人の年収平均 (万円)

	正社員				非正社員			
	無子	無子35歳以上	第1子10歳以上	第1子3歳以下	無子	無子35歳以上	第1子10歳以上	第1子3歳以下
満足	439	479	375	401	160	190	139	161
やや満足	432	441	376	405	148	169	119	147
どちらともいえない	357	384	351	344	140	117	107	152
やや不満	374	402	297	374	179	179	98	166
不満	327	317	302	333	186	127	120	117
サンプル数	296	196	93	231	486	174	215	187
平均	397	409	352	384	158	164	117	151

図表6-19は、図表6-17をグラフ化したものである。

図表6-19 子どものいる有配偶女性、子どものいない有配偶女性の  
仕事の満足度別の本人の年収平均のグラフ (万円)



図表6-20は「仕事と生活のバランスの満足度」である。ここでも、全般に非正社員の満足度が高い。第1子が3歳以下で子育てが大変な時期には、やや不満および不満が正社員でも非正社員でも高く、第1子が10歳以上になると、不満はやや減少している。一方、子どもがいない女性でも正社員については、仕事と家庭のバランスに不満と回答する者は減るものの、満足と回答している人が、子どもがいない者に比べて大きくは増えるわけではない。

図表6-20 子どものいる有配偶女性、子どものいない有配偶女性の  
仕事と生活のバランスの満足度

	正社員				非正社員			
	無子	無子35歳以上	第1子10歳以上	第1子3歳以下	無子	無子35歳以上	第1子10歳以上	第1子3歳以下
満足	13%	11%	13%	10%	19%	20%	20%	15%
やや満足	37%	34%	35%	35%	43%	40%	38%	34%
どちらともいえない	22%	27%	20%	22%	17%	18%	21%	20%
やや不満	21%	21%	25%	29%	15%	17%	14%	21%
不満	7%	7%	6%	6%	5%	5%	7%	10%
サンプル数計	296	196	93	231	486	174	215	187

図表6-21は「夫婦関係満足度」である。子どものいない女性の夫婦関係満足度が特に高いことが注目される。子どもがいない女性は、正社員でも非正社員でも全体では、30%以上が「満足」と回答している。子どもがいる女性については「満足」は14%から20%である。また「正社員」と「非正社員」に注目すると、子どものいる非正社員の方が「不満」も高いが「満足」も高い。

子どもが生まれることが、仕事を持つ女性の夫婦関係満足度を引き下げている可能性がある。夫の育児や家事分担の少なさや、妻の負担の多さが関連するのではないだろうか。

図表 6-21 子どもがいる有配偶女性、子どものない有配偶女性の夫婦関係満足度

	正社員				非正社員			
	無子	無子35歳以上	第1子10歳以上	第1子3歳以下	無子	無子35歳以上	第1子10歳以上	第1子3歳以下
満足	31%	26%	14%	19%	34%	30%	20%	20%
やや満足	35%	33%	41%	37%	41%	41%	27%	30%
どちらともいえない	21%	24%	27%	24%	14%	17%	27%	21%
やや不満	8%	11%	15%	13%	8%	9%	12%	17%
不満	5%	6%	3%	6%	3%	4%	14%	12%
サンプル数計	296	196	93	231	486	174	215	187

図表 6-22 は、「生活全般の満足度」である。これも、子どものない女性の方が全般に「満足」が高い。子どもがいる非正社員の有業女性は、「不満」が 10%程度とはいえ、もっとも高い。子どもがいない女性は「満足」が 20%程度ともっとも高い。

図表 6-22 子どもがいる有配偶女性、子どものない有配偶女性の生活全般の満足度

	正社員				非正社員			
	無子	無子35歳以上	第1子10歳以上	第1子3歳以下	無子	無子35歳以上	第1子10歳以上	第1子3歳以下
満足	19%	15%	11%	14%	21%	19%	13%	15%
やや満足	42%	41%	45%	46%	43%	44%	39%	30%
どちらともいえない	25%	29%	23%	23%	20%	22%	23%	26%
やや不満	11%	12%	18%	14%	14%	11%	13%	19%
不満	3%	4%	3%	3%	3%	4%	12%	10%
サンプル数計	296	196	93	231	486	174	215	187

## 7. 2 生活満足度の規定要因

子どもがいる女性と子どもがいない女性の満足度の差ほどの程度他の要因を考慮しても残るのか、4つの満足度の因子分析を行い、「生活・夫婦満足」、「仕事の満足」という2つの因子を抽出、スコアを計算し（図表 6-23）、この2つの満足度の高さの簡単な要因分析を行った。

図表 6-23 満足感の因子分析

	生活・夫婦満足	仕事の満足	Uniqueness
仕事満足	0.242	0.6156	0.5624
仕事家庭バランス満足	0.3467	0.6056	0.513
夫婦満足	0.7262	0.1689	0.4441
生活全般満足	0.7288	0.3335	0.3577

因子分析からのスコア

	生活・夫婦満足	仕事の満足
仕事満足	-0.05098	0.39624
仕事家庭バランス満足	0.0089	0.39743
夫婦満足	0.42537	-0.12011
生活全般満足	0.45632	0.07078

図表6-24は最小自乗法での推計結果である。有業の有配偶女性について、「生活・夫婦満足」は、子どもがいることで大きく下がることが示されている。いったん子どもができると満足は下がるが、その中では子ども数が増えるほど満足は高まる。加齢は「生活・夫婦満足」を引き下げ、夫年収の増加はこれを引き上げる。また夫の家事時間が長いほど、夫婦満足は上昇する。昇進するには残業や転勤が必要と感じているかどうか、という変数を加えて入れてみたが、それほど安定した効果はなかった。

図表6-24 生活・夫婦満足の要因分析

	係数	t 値	係数	t 値
子どもあり	-0.47977	-8.15 ***	-0.47292	-8.02 ***
子ども数	0.08100	2.64 ***	0.07969	2.59 ***
年齢	-0.01725	-4.77 ***	-0.01761	-4.84 ***
夫年収	0.00049	6.48 ***	0.00048	6.36 ***
妻年収	0.00013	0.99	0.00015	1.19
現在正社員	0.03930	0.58	0.04290	0.63
現在パートアルバイト	0.03719	0.58	0.03960	0.62
現在派遣	-0.05591	-0.68	-0.05510	-0.67
現在契約社員	0.16750	1.65 *	0.17018	1.67 *
自分の家事時間	-0.00012	-0.74	-0.00011	-0.69
夫の家事時間	0.00122	3.63 ***	0.00124	3.66 ***
夫は昇進に残業が必要			-0.02298	-0.61
自分は昇進に残業が必要			-0.07549	-1.66 *
夫は昇進に転勤が必要			0.03081	0.73
定数項	0.5091	3.5 ***	0.52724	3.59 ***
サンプル数	2213		2213	
疑似決定係数	0.0802		0.0807	

注) 有意水準 \*\*\* 0.1%、\*\* 1%、\*10%

図表6-25は、仕事満足（仕事・仕事と家庭のバランス）である。仕事の満足に子どもがいるかどうかは関係がなかった。夫や妻の賃金が高いことは仕事満足を引き上げること、またパート・アルバイトであることは、フルタイムの雇用に比べて満足を引き上げること、自身の家事時間が長いほど仕事（仕事・仕事と家庭のバランス）満足が下がることなどがわかるが、このモデルの説明力は高くなかった。

図表 6-25 仕事の満足（仕事・仕事と家庭のバランス）の要因分析

	係数	t 値	係数	t 値
子どもあり	-0.05503	-1.03	-0.04967	-0.93
子ども数	0.05169	1.85 *	0.05051	1.81 *
年齢	-0.00564	-1.72 *	-0.00537	-1.63
夫年収	0.00019	2.74 ***	0.00017	2.42 **
妻年収	0.00028	2.42 **	0.00032	2.73 ***
現在正社員	-0.04461	-0.72	-0.04560	-0.74
現在パートアルバイト	0.17690	3.06 ***	0.17430	3.02 ***
現在派遣	0.05355	0.71	0.04811	0.64
現在契約社員	0.01514	0.16	0.01874	0.2
自分の家事時間	-0.00030	-2.12 **	-0.00030	-2.13 **
夫の家事時間	0.00053	1.72 *	0.00056	1.84 *
夫は昇進に残業が必要			0.00583	0.17
自分は昇進に残業が必要			-0.07581	-1.83 *
夫は昇進に転勤が必要			0.08446	2.21 **
定数項	-0.00620	-0.05	-0.02100	-0.16
サンプル数	2213		2213	
疑似決定係数	0.0171		0.0191	

注) 有意水準 \*\*\* 0.1%、\*\* 1%、\*10%

## 8. おわりに

この章では、子どものいない有配偶有業女性を子どものいる有配偶有業女性と比較して取り上げた。まず就業状況をみると、学校卒業直後の正社員比率はほとんどかわらない。しかし現在については、34—45歳層をみると子どもを持たない女性の正社員比率は子どもを持つ女性の正社員比率よりも10%ポイント程度高いものとなっている。また同じ年齢層、同じ就業形態内を比較すると、妻の年収についても、子どもを持たない女性の方が、高い年収となっている。

しかし子どもを持たない女性が、子どもを持たないで仕事を続けることを自分にとって望ましい働き方のパターンだとして自ら選びとったというよりも、そのような結果となったという見方がより妥当と見られる。子どもを持たないまま年齢が30歳代後半から40歳代前半になると、女性の子どもの追加で持とうという意欲は大きく下がる。また子どもを持ちたい者については、なるべくすぐに持ちたいという意欲が高まる。

子どものいない女性はなぜ子どもを持たないことになったのだろうか。子どものいない女性は子どものいる女性に比べて、全般に結婚年齢が高めである。しかし分布の差は特段に大きいものではなく、結婚年齢の上昇は子どもを持たないことになる一因かもしれないが一因にすぎないだろう。子どもがほしいと希望してから子どもができるまでの期間は、子どもができないまま時間が経過すれば、それだけ長期化する。理想の子ども数が予定子ども数と異なる理由については回答者の10%程度しか回答していない項目であるが、子どもがいない者の場合は、不妊を4割が回答している。

女性にとって、子どもを持つということは、医療技術が進歩したとはいえ、現実には、20歳代後半から30歳代前半までが中心の限られた時間の活動であることを思いしらされる。だから32、33歳頃までに安心して子どもを持ちたいと思えるような仕事の環境や収入状況を女性に提供することは、少子化問題の改善についてとても重要と言えよう。

しかしながら、現在の生活全般の満足度、夫婦関係満足度をみると、実は子どものいない有業女性の方が「満足」が高い。特に夫婦関係は、子どもがいる有業女性よりもはるかに良好である。また「仕事と家庭のバランスの満足度」を見ると、正社員よりも非正社員の方が高い。さらに「仕事の満足度」が子どものいない正社員がもっとも高いかという点、不思議なことに低いのである。仕事の満足度、生活・夫婦関係満足度の指標を作成し、これを被説明変数とすると、多変量解析では、生活・夫婦関係満足度は、他の要因を考慮した後も、子どもがいないことがこの指標を引き上げていた。また正社員だから仕事（仕事および仕事と家庭のバランス満足度）が下がるといことはなかったが、パート・アルバイトの方が高い傾向が見られた。

子どもを持たない者よりも子どもを持った者の方が、自分にとって望ましいパターンを実現できた者であるので、夫婦関係も良く、生活満足度も高いのではないかと考えたが、データはその逆であった。子どもを持って有業であり続けることが女性に与える負担の重さを考えざるを得ない。これらの生活・仕事満足度は、夫の家事時間が長いほど上がり、また仕事満足度は、自身の家事時間が長いほど下がるというこれを裏付ける結果が見られた。

ただし、このデータは、有配偶であり、かつ有業である女性だけのデータという点では、人口全体はとらえていないという点でデータの限界がある。子どもがいる女性、いない女性ともに、無業者が少なからぬ割合いるからである。また子どもがいない場合には夫婦関係が悪い夫婦が容易に離別しているとすれば、結果として夫婦関係が良く見えるのかもしれない。ランダムサンプリングデータで確認する必要があるだろう。

(永瀬 伸子)